



COMUNE DI MONTEVARCHI
PROVINCIA DI AREZZO

Determinazione n° 157 del 10/02/2025

Settore: SEGRETARIO GENERALE

Ufficio proponente: SERVIZIO PERSONALE ED ORGANIZZAZIONE

OGGETTO: COMUNE DI MONTEVARCHI (AR): PROCEDURA DI MOBILITÀ VOLONTARIA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO CON PROFILO PROFESSIONALE TECNICO, A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DA DESTINARE AL SERVIZIO URBANISTICA NELL'AMBITO DEL 2° SETTORE (CODICE INPA F656202501) – APPROVAZIONE BANDO PUBBLICO DI MOBILITÀ

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta comunale n. 26 del 6 febbraio 2024, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026;
- il sopra citato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, previsto dall'articolo 6 del decreto-legge n. 80 del 9 giugno 2021, è il documento unico di programmazione e *governance* che dal 30 giugno 2022 assorbe molti dei piani che finora le amministrazioni pubbliche erano tenute a predisporre annualmente, tra cui performance, fabbisogni del personale, parità di genere, lavoro agile, anticorruzione;
- nella sezione 3.3 del P.I.A.O. 2024-2026, denominata “Programmazione strategica delle risorse umane”, come integrata con deliberazioni della Giunta Comunale n. 83 del 04/04/2024, n. 130 del 23/05/2024, n. 236 del 31/10/2024 e n. 257 del 21/11/2024, è stato definito il piano del fabbisogno triennale di personale 2024-2026, in coerenza con la predisposizione del bilancio di previsione relativo al triennio 2024-2026 e con il Documento Unico di Programmazione (DUP), prevedendo tra l'altro la previsione del reclutamento *a tempo indeterminato e pieno di n. 1 unità di personale da inquadrare nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del vigente CCNL del comparto Funzioni Locali con profilo professionale tecnico* da assegnare al 2° Settore Urbanistica-Edilizia, in sostituzione di analoga figura professionale cessata dal servizio a decorrere dal 25/09/2024 (ultimo giorno di servizio presso il Comune di Montevarchi il 24/09/2024), subordinando la suddetta assunzione alla scadenza del termine relativo al diritto alla conservazione del posto per tutto il periodo di prova nell'amministrazione di destinazione richiesto dal dipendente cessato dal servizio, prevedendo l'assunzione per l'anno 2025.

Visti e richiamati:

- l'art. 30 del d.lgs. n. 165/2001, “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, concernente le regole generali per il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse, ed in particolare il comma 2-bis del suddetto articolo, il quale dispone che *“Le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1, provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio. Il*

[COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE.](#)

documento firmato digitalmente da Angelo Capalbo e stampato il giorno 10/02/2025 da Scattolin Lucia. Pagina 1/4
Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.

trasferimento è disposto, nei limiti dei posti vacanti, con inquadramento nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza; il trasferimento può essere disposto anche se la vacanza sia presente in area diversa da quella di inquadramento assicurando la necessaria neutralità finanziaria.”;

- il d.lgs. n. 267/2000, “Testo Unico sull’ordinamento degli enti locali”, così come integrato con il d.lgs. n. 118/2011 “Armonizzazione dei sistemi contabili” e con il d.lgs. n. 126/2014;
- la legge n. 68/1999, “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”;
- il d.lgs. n. 198/2006, “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246”;
- il d.lgs. n. 196/2003, “Codice in materia di protezione dei dati personali”;
- il D.P.R. n. 445/2000, “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, come modificato, da ultimo, dal D.P.R. n. 82/2023 “Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- il vigente CCNL del comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;
- il regolamento per le “Modalità di assunzione agli impieghi per i requisiti di accesso e per le modalità di svolgimento delle selezioni e delle altre forme di assunzione” nel testo da ultimo approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 267 del 28/12/2021.

Considerato che l’amministrazione, prima di procedere all’espletamento di una procedura concorsuale finalizzata alla copertura del posto di funzionario con profilo professionale tecnico vacante in organico presso il 2° Settore Urbanistica-Edilizia, deve attivare una procedura di mobilità volontaria ai sensi dell’art. 30 del d.lgs. n. 165/2001, che permetta di ricoprire il posto vacante in organico mediante passaggio diretto di dipendenti appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento.

Considerato la procedura di mobilità volontaria di cui trattasi è subordinata all’esito negativo della procedura di mobilità di cui all’art. 34 bis del d.lgs. n. 165/2001.

Considerato necessario avviare una procedura di mobilità esterna volontaria per l’assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 unità di personale inquadrata nell’area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione del vigente CCNL del comparto Funzioni Locali con profilo professionale tecnico o inquadrata in una categoria/area e profilo professionale equivalente se proveniente da diverso comparto secondo la tabella di equiparazione approvata con D.P.C.M. del 26/06/2015, mediante passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse ai sensi dell’art. 30 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, da assegnare al 2° Settore Urbanistica-Edilizia.

Atteso che occorre provvedere a pubblicare il relativo avviso in una apposita sezione del Portale unico del reclutamento di cui all’art. 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, oltre che sul proprio sito istituzionale per un periodo pari almeno a trenta giorni (art. 30, commi 1 e 1-quater, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165).

Ritenuto, pertanto, di procedere all’indizione di un bando pubblico di mobilità (allegato A al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale) per l’assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 unità mediante passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse, ai sensi dell’art. 30 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, da assegnare al 2° Settore Urbanistica-Edilizia, *rivolto unicamente ai dipendenti in servizio, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, presso le amministrazioni di cui all’art. 1 comma 2 del d.lgs. n. 165/2001*, inquadrati nell’area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione del vigente C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali con profilo professionale tecnico ovvero inquadrati in una categoria/area e profilo professionale equivalente se provenienti da diverso comparto, secondo la tabella di equiparazione approvata con D.P.C.M. del 26/06/2015, in possesso dei requisiti previsti dall’art. 1 dell’avviso di mobilità.

Viste la deliberazione del Consiglio comunale n. 81 del 19/12/2024, esecutiva, con cui si è approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025-2027 e la deliberazione del Consiglio comunale n. 82 del 19/12/2024, esecutiva, con cui si è approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2025-2027.

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 1 del 02/01/2025, immediatamente eseguibile, con la quale viene approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per le annualità 2025-2027.

Considerato che ai sensi di cui all'art. 147-bis del D.lgs. n. 267/2000 – T.U.E.L., introdotto dalla Legge n. 213/2012 di conversione con modificazioni del D.L. n. 174/2012, il Dirigente con la sottoscrizione del presente atto rilascia il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Ritenuta la propria competenza ai sensi dell'art. 107 del D.lgs. n. 267/2000 e del Decreto del Sindaco del Comune di Montevarchi n. 67 del 19/12/2024, con il quale veniva conferito all'Avv. Angelo Capalbo, così come definito nella deliberazione Giunta comunale n. 256/2024, l'attribuzione diretta di funzioni dirigenziali, tra le quali, il Servizio personale e organizzazione.

Osservato il giusto procedimento ex legge 7 agosto 1990, n. 241.

DETERMINA

- 1) **DI DARE AVVIO**, per tutte le motivazioni espresse in narrativa e qui integralmente richiamate, ad una procedura di mobilità esterna volontaria per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 unità di personale inquadrata nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del vigente CCNL del comparto Funzioni Locali con profilo professionale tecnico o inquadrata in una categoria/area e profilo professionale equivalente se proveniente da diverso comparto secondo la tabella di equiparazione approvata con D.P.C.M. del 26/06/2015, mediante passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, da assegnare al 2° Settore Urbanistica-Edilizia.
- 2) **DI APPROVARE** un bando pubblico di mobilità (allegato A al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale) per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 unità mediante passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, da assegnare al 2° Settore Urbanistica-Edilizia, *rivolto unicamente ai dipendenti in servizio, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, presso le amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 del d.lgs. n. 165/2001, inquadrati nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del vigente C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali con profilo professionale tecnico ovvero inquadrati in una categoria/area e profilo professionale equivalente se provenienti da diverso comparto*, secondo la tabella di equiparazione approvata con D.P.C.M. del 26/06/2015, in possesso dei requisiti previsti dall'art. 1 dell'avviso di mobilità.
- 3) **DI DISPORRE**, disporre, in ogni momento della procedura, l'eventuale revoca della procedura per sopravvenute cause ostative derivanti anche da disposizioni normative o per diversa valutazione di interesse dell'Ente, qualora la formazione dell'elenco dei candidati con valutazione positiva non sia ritenuta più necessaria o anche solo non più opportuna.
- 4) **DI TRASMETTERE** copia del presente atto al Servizio Personale e Organizzazione del Comune di Montevarchi per gli adempimenti di propria competenza.
- 5) **DI STABILIRE** che copia del presente atto venga pubblicata nell'Albo Pretorio on-line del Comune di Montevarchi, disponibile all'indirizzo e sul sito internet del Comune www.comune.montevarchi.ar.it, sezione Amministrazione trasparente, sottosezione "Bandi di concorso".

Montevarchi, 10/02/2025

Il Segretario Generale
Angelo Capalbo / ArubaPEC S.p.A.

Le firme, in formato digitale sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 07/03/2005 n. 82 e s.m.i. (CAD). Il presente atto è conservato in originale negli archivi informatici del Comune di Montevarchi ai sensi dell'art 22 del D.Lgs 82/2005.